ISTITUTO COMPRENSIVO 1
Viale S. Zonta, 8 – 46029 SUZZARA (MN)
codice miur MNIC825008 -codice fiscale 91005270201
codice univoco UFR83O
tel.: 0376/531015 – fax 0376/507826
sito internet:www.is1suzzara.gov.it
e-mail: mnic825008@istruzione.it p.e.c.: mnic825008@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa
di accompagnamento al Contratto Integrativo di Istituto
a.s. 2017/2018

Legittimità giuridica
(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2015/ 2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	**Pre-intesa: 24 novembre 2017**
	Contratto: 13.12.2017 (a seguito di certificazione di compatibilita' finanziaria espressa dal Collegio dei Revisori in data 13.12.2017 –verbale n. 4)
Periodo temporale di vigenza	**Anno scolastico 2017/2018**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof.ssa BRUSCHI PAOLA
	RSU DI ISTITUTO Componenti: • TIBELLI RICCARDO • PEZZUTO ANNA MARIA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della pre-intesa: CISL /SCUOLA– UIL/SCUOLA –SNALS/CONFSAL –FLC/CGIL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola; 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 5. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni

		legislative, nonchè da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 6. rientri pomeridiani; 7. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 8. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 10.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 11. contingente del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data 13 dicembre 2017**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - *Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".***
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - *Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".***
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - *Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i***

		limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - *Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.***

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) <u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:</u>

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.
La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, deliberato del Consiglio di Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) ILLUSTRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Titolo I	DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 – campo di applicazione Art. 2 – interpretazione autentica Art. 3 – contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica
Titolo II	RELAZIONI SINDACALI Art. 4 – obiettivi e strumenti Art. 5 – rapporti tra RSU e Dirigente Art. 6 – assemblee sindacali Art. 7 – permessi sindacali Art. 8 – diritto di sciopero – servizi minimi Art. 9 – bacheca sindacale Art.10 – agibilita' sindacale Art.11 – relazioni sindacali a livello della istituzione scolastica
Titolo III	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA Art.12 – scopo da art. 13 ad art. 24: Area personale docente Art.13 – criteri per la mobilita' interna e assegnazione ai plessi Art.14 – criteri di assegnazione ad attivita' aggiuntive Art.15 – casi particolari di utilizzazione Art.16 – criteri di organizzazione della vigilanza degli alunni Art.17 – orario delle lezioni Art.18 – piano annuale delle attivita' obbligatorie Art.19 – permessi orari Art.20 – flessibilita' orario per esigenze personali Art.21 – ferie Art.22 – sostituzione dei docenti assenti Art.23 – permessi e congedi Art.24 – formazione in servizio dei docenti da art. 25 ad art. 39: Area personale a.t.a. Art.25 – distribuzione dell'organico ai plessi e assegnazione ai plessi Art.26 – orario di lavoro Art.27 – orario di lavoro articolato su 5 giorni Art.28 – flessibilita' Art.29 – turnazione/riduzione dell'orario di lavoro/35 ore sett./modalita' di fruizione 35 ore Art.30 – servizi minimi in caso di ferie, assemblee sindacali , permessi brevi Art.31 – modalita' di fruizione delle ferie Art.32 – permessi brevi Art.33 – ritardi Art.34 – sostituzione colleghi assenti Art.35 – chiusura pre festivi Art.36 – permessi per motivi familiare o personali Art.37 – crediti di lavoro Art.38 – carichi di lavoro – reparti Art.39 – orario di lavoro ordinario

Titolo IV	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO Art.40 – composizione dell'Istituzione Art.41 – risorse Art.42 – attivita' finalizzate Art.43 – finalizzazione delle risorse del FIS Art.44 – criteri per la suddivisione del fondo dell'istituzione scolastica Art.45 – stanziamenti Art.46 – conferimento degli incarichi Art.47 – quantificazione delle attivita' aggiuntive per il personale ata Art.48 – funzioni strumentali Art.49 – incarichi specifici Art.50 – ore eccedenti Art.51 – attivita' complementari di educazione fisica Art.52 – formazione e aggiornamento
Titolo V	ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Art.53 – il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Art.54 – il responsabile del sistema di prevenzione e protezione (RSPP) Art.55 – le figure sensibili
Titolo VI	NORME TRANSITORIE E FINALI Art.56 – Liquidazione retribuzione accessoria

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt. 43-44-45-46-47-48 le risorse (lordo stato) vengono utilizzate nel seguente modo:

a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:

	LORDO STATO
Fondo di riserva FIS	0,00
Quota FIS non utilizzata	20,14
Quota Funzioni strumentali non utilizzata	0,00
Quota Compiti ATA non utlizzata	0,00
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docente non utilizzata	28,58
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	6.648,27
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	0,00
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	3.746,04
TOTALE	**10.443,03**

b) Destinazioni specificamente regolare dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	20.923,47
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.635,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	19.460,46
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	1.532,69
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	7.672,03
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*	1.764,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	5.526,96
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE A – COMPENSI AI DOCENTI	63.515,52

PERSONALE ATA	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	11.420,16
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.367,79
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE B – COMPENSI ATA	15.787,95

c) Destinazioni specificamente regolare dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO STATO
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE A/1 - COMPENSI AI DOCENTI	0,00

PERSONALE ATA	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE B/1 - COMPENSI Ata	**0,00**

D) <u>Effetti abrogativi impliciti</u>

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Suzzara, 13.12.2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
prof.ssa Paola Bruschi

F.to Paola Bruschi
***firma autografa ai sensi dell'art.3, c.2 D.L.vo 39/93**