Ministero dell'Istruzione

MARGHERITA HACK

TRINITY COLLEGE LONDON
Registered Exam Centre 69920

**ISTITUTO COMPRENSIVO 1 "MARGHERITA HACK"**
Viale Stelvio Zonta, 8 - 46029 - Suzzara (MN) - Italy
e-mail: mnic825008@istruzione.it - pec: mnic825008@pec.istruzione.it
Tel. +39 0376 531015 - Fax: +39 0376 507826 - www.is1suzzara.edu.it
CM: MNIC825008- CF: 91005270201 - Codice Univoco Fatttturazione Elettronica: UFR830

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

**Anno Scolastico 2023-24**

**(art. 40bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

**Ai Revisori**
**dei Conti**
**Alle OO.SS.**
**territoriali**
**All'ARAN**
**Al CNEL**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/2024.**

**PREMESSO**

- che la contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno Scolastico 2023/2024 ha avuto inizio in data 21 settembre 2023 e si è conclusa in data 29 novembre 2023
- che in data 29 novembre 2023, la Dirigente Scolastica della Scuola secondaria di primo grado "Margherita Hack", la R.S.U. dell'Istituzione scolastica e le OO.SS. territoriali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto è tesa alla realizzazione dell'implementazione dell'offerta formativa e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

## LA DIRIGENTE SCOLASTICA

**VISTA** la Circolare n. 25, prot. 64981 del 19/07/2012, della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo165/2001;

**VISTI** i verbali del Collegio Docenti del 4 ottobre e 30 ottobre 2023 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

**VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 09 novembre 2023 in cui si approva il Piano delle Attività della Scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del PTOF e si adottano le modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2023-24;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. del 30 ottobre 2023 prot. n.5881, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTA** la nota di adozione del piano di lavoro del personale ATA da parte del Dirigente scolastico del 21 ottobre 2023, prot. 6410;

**VISTA** l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 29 novembre 2023 fra la RSU, le OO.SS. e la Dirigente scolastica, in applicazione del CCNL19/04/2018;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2023/2024 e le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

**VISTO** l'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs n° 150 del 27/10/2009, che prevede la trasmissione del contratto integrativo d'istituto all'Aran e al CNEL, corredato dalla Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e

Amministrativi, e dalla Relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**VISTO** l'articolo 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

**CONSIDERATO** che gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:
- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

## RELAZIONA IN MERITO

## ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

### Obiettivo

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto IC1 Margherita Hack, strutturato su diversi gradi di istruzione: scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di primo grado ed articolato su sette plessi dislocati su un ampio territorio comunale.

L'istituzione scolastica promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali di tutto il personale, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti, la sinergia sul territorio e l'immagine della scuola.

Le scelte operate sono finalizzate a promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento e sono coerenti con gli obiettivi individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio .

L'Istituto si prefigge una esplicita quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti dell'utenza.

### Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposta dal MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, in cui sono stati predisposti e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Gli schemi sono ripartiti in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

### Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- ✓ area della funzione docente;
- ✓ area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio.

In particolare mira a favorire:

- ✓ alla realizzazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto;
- ✓ la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;

- ✓ l'acquisizione delle competenze linguistiche per promuovere il potenziamento linguistico per una scuola che ambisce ad essere europea;
- ✓ la valorizzazione del personale docente ed ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
- ✓ il benessere di tutto il personale e degli alunni, anche attraverso una didattica inclusiva in grado di favorire il successo formativo degli alunni in difficoltà;
- ✓ la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio di appartenenza.

**Struttura**

La presente Relazione è composta di due moduli:

**Mod. 1:** "*Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*";

**Mod. 2:** "*Illustrazione dell'articolato del contratto e relative attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili*".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'Istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e l'art. 1, c. 14 della Legge 107/2015, deliberato dal Collegio dei docenti in data 30 ottobre 2023 e approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 40 del 9 novembre 2023;

b) le risorse MOF comunicate con nota prot. 25954 del 29 settembre 2023 e le economie degli anni precedenti sono riassunte nello schema successivo e rappresentano le risorse economiche per l'anno scolastico 2023/24.

**SEZIONE 1 - RISORSE MOF DA ASSEGNAZIONE ANNUALE ED ECONOMIE ANNI PRECEDENTI**

| DESCRIZIONE | TOTALE ASSEGNAZIONE ANNO 2023 | ECONOMIE MOF ANNI PRECEDENTI | TOTALE PER CONTRATTAZIONE 2023/2024 | ANNOTAZIONI |
|---|---|---|---|---|
| F.I.S. 22.23+ economie p.g. | 51.101,77 | 5.440,70 | 56.542,47 | |
| Funzioni strumentali | 4.986,89 | 0,00 | 4.986,89 | Economie su pg 2554/5 |
| Incarichi specifici | 3.180,23 | 0,00 | 3.180,23 | |
| Valorizzazione personale scolastic | 18.010,50 | 0,00 | 18.010,50 | |
| Ore eccedenti | 3.194,81 | 3.150,53 | 6.345,34 | Economie su pg 2554/6 |
| Attiv. Compl. E.F.+economie p.g. | 1.025,59 | 180,30 | 1.205,89 | Economie su pg 2555/12 |
| Area a rischio | 4.637,14 | 0,00 | 4.637,14 | |
| Altre economie | | 1.369,06 | | Economie su pg 2555/5 (1367,90 destinate in anni precedenti all'area a rischio)+2556/13 (1,16) |
| ALE RISORSE MOF 2023-2024 | 86.136,93 | | | Complessivo risorse 2023/2024 + economie anni precedenti |
| TOTALE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI | | 10.140,59 | | 96.277,52 |

c) La legge n.160 del 30/12/2019, al comma 249 prevede che "*Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art.1, comma 126, della Legge n.107 del 13/07/2015, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*". Per tale motivo, la suddetta norma definalizzando la somma di valorizzazione prevista dalla Legge 107/2015 consente che la stessa confluisca nel FIS e venga ripartita

secondo quanto previsto dall'art.88 del CCNL 2007 per valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.

d) Per l'a.s. 2023/2024, la contrattazione d'Istituto vede la trattativa economica effettuata su parametri che molto probabilmente andranno rivisti alla luce dell'applicazione dei nuovi costi orari per il personale, previsti dal contratto Scuola 2019-21. Pertanto, per garantire una maggiore quantità di risorse economiche a disposizione delle aree di intervento per la realizzazione del PTOF, si conviene di far confluire il fondo valorizzazione personale scolastico nel FIS 2023/2024 . Pertanto le risorse per la contrattazione 2023-24, al netto delle quote di seguito evidenziate, sono risultate **€61.274,74**

| | |
|---|---|
| **Fondo d'Istituto (FIS)** | **74.552,97** |
| **Indennità DSGA** | **5.490,00** |
| **sostituto dsga** | **542,70** |
| **Collaboratori DS** | **6.500,00** |
| **Quota fondo di riserva (1%)** | **745,53** |
| **RISORSE PER CONTRATTAZIONE 2023/2024** | **61.274,74** |

In data 29 novembre 2023 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/2024 , da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

| | | |
|---|---|---|
| **Data di Sottoscrizione** | 29/11/2023 | |
| **Periodo temporale di Vigenza** | Dal 01/09/2023 al 31/08/2024 | |
| **Composizione della delegazione trattante** | Parte Pubblica:<br>La Dirigente Scolastica | MARIA PISANIELLO |
| | RSU INTERNI | Maestra Elisa Luppi<br>Maestra Tatiana Guendalini<br>AA Luca Verbeni |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : e firmatarie della preintesa | |
| | FLC/CGIL | |
| | CISL SCUOLA | |
| | FED.UIL SCUOLA RUA | |
| | SNALS | |
| | ANIEF | |
| **Soggetti Destinatari** | Personale Docente ed ATA dell'IC1 Margherita Hack " | |

<table>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal Contratto Integrativo<br>(Descrizione Sintetica)</td><td>Da art. 22 comma 4 c) del CCNL 19/04/2018<br>a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;<br>b) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;<br>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari<br>d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.<br>e) Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell'organo di Controllo Interno</td><td>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</td></tr>
<tr><td>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno</td><td>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>f) Adozione del piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009<br>g) Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM</td></tr>
<tr><td>h) Adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 pubblicato sul sito della scuola nei modi e nei tempi stabiliti dalla norma</td></tr>
<tr><td>i) Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009<br><br>j) La Relazione della Performance validata dall' OIV ai sensi dell' art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009<br>k) Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni:<br>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:<br>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;<br>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;<br>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;<br>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</td></tr>
</table>

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**Sez. A - Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale**

Dopo un'attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti all'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2023/2024, la Dirigente scolastica, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale per l'anno scolastico 2023-2024, tenendo conto di:

- del CCNL Scuola del 29/11/2007;
- della sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- della sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;.
- della Legge 107/2015 ;
- del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca - Periodo 2016-2018.

**Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Il fondo comune, detratte le quote di cui al punto 4, è pari a €. 61.274,74 così distribuito:

- **€. 49.019,79** a disposizione dei docenti (pari all'80%)
- **€. 12.254,95** a disposizione del personale ATA (pari all'20%)

Per il personale ATA viene ripartito nella quota 65% per i collab. Scol. e 35% per gli assistenti amm.vi:

- collaboratori euro 4.289,23
- amministrativi euro 7.965,72

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**PERSONALE DOCENTE**

| PERSONALE DOCENTE | **Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)** |
|---|---|
| Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) | |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) | |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) | 2500 |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) | 6.500 |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | 48933.50 |
| Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018) | 1205,89 |
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007) | 4986,89 |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | 6006,20 |

| | |
|---|---|
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018 | 3845,34 |
| Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 | |
| **Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)** | **73977,82** |
| **Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio** | // |
| **TOTALE PERSONALE DOCENTE** | **73977,82** |

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

| **PERSONALE ATA** | **Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)** |
|---|---|
| Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007) | 5490,00 |
| Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007) | 542,70 |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) | 8868,55 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | 3.368,75 |
| Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | 3180,23 |
| Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 | |
| **Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)** | **21450,23** |
| Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA | |
| **Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio** | // |
| **TOTALE PERSONALE ATA** | **21450,23** |

| | |
|---|---|
| Accantonamento Fondo di riserva | **€ 745,53** |
| Residuo quota docenti ripartita, ma non programmata | 86,29 |
| Residuo quota ATA ripartita, ma non programmata | 17,35 |
| **TOTALE NON PROGRAMMATO** | **849,17** |

**Effetti abrogativi impliciti**

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.*

## CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2023-2024 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche, educative e formative dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento, ivi previsti.

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui trattasi è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivante dalle economie accertate a. s. 2023/24 e dall' intero ammontare del M.O.F. assegnato per l'anno scolastico 2023/24.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024, ai revisori dei conti per la dovuta certificazione, a seguito della quale, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL, come previsto dalla norma vigente.

Suzzara, 29 novembre 2023

**La Dirigente Scolastica**
Maria Pisaniello