Ministero dell'istruzione e del merito

MARGHERITA HACK
ISTITUTO COMPRENSIVO 1 - SUZZARA

TRINITY COLLEGE LONDON
Registered Exam Centre 69920

ISTITUTO COMPRENSIVO 1 "MARGHERITA HACK"
Viale Stelvio Zonta, 8 - 46029 - Suzzara (MN) - Italy
e-mail: mnic825008@istruzione.it - pec: mnic825008@pec.istruzione.it
Tel. +39 0376 531015 - Fax: +39 0376 507826 - www.is1suzzara.edu.it
CM: MNIC825008- CF: 91005270201 - Codice Univoco Fatturazione Elettronica: UFR83O

Prot. n. 2728/2025

26/02/2025

Ai Revisori dei Conti

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2024/2025.

PREMESSO

- che la contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno Scolastico 2024/2025 ha avuto inizio in data 11/10/2025 e si è conclusa in data 31/01/2025.
- che in data 17/02/2025, il Dirigente Scolastico dell'I.C. 1 "Margherita Hack", la R.S.U. dell'Istituzione scolastica e le OO.SS. territoriali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto è tesa alla realizzazione dell'implementazione dell'offerta formativa e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2024/25 per illustrarne il significato e gli effetti attesi

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Documento informatico firmato digitalmente da MARIA PISANIELLO ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

VISTA la Circolare n. 25, prot. 64981 del 19/07/2012, della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti del 4 ottobre e 30 ottobre 2024 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF nell'a.s. 24-25;

VISTA la delibera n.40 del Consiglio di Istituto del 20 dicembre 2024 in cui si approva il Piano delle Attività della Scuola e dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del PTOF e si adottano le modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024-25;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. del 26 /09/2024 prot. n.6722, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la nota di adozione del piano di lavoro del personale ATA da parte del Dirigente scolastico del 30 settembre 2024, prot. 6827;

VISTA la nota MIM A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo settembre- dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto contenente l'assegnazione delle risorse afferenti al contratto integrativo A.S.2024-25

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2024/2025 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTO l'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs n° 150 del 27/10/2009, che prevede la trasmissione del contratto integrativo d'istituto all'Aran, corredato dalla Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, e dalla Relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

RELAZIONA IN MERITO

ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Obiettivo

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto IC1 Margherita Hack è adattato alla realtà della scuola, che comprende infanzia, primaria e secondaria di primo grado, distribuite su sette plessi nel territorio comunale.

L'istituto promuove iniziative per migliorare le prestazioni del personale, rafforzando motivazione e senso di appartenenza, con l'obiettivo di ottimizzare i servizi, valorizzare l'immagine della scuola e innovare i processi di apprendimento.

Le scelte adottate rispettano criteri di efficienza, efficacia ed economicità, garantendo trasparenza, corretta gestione delle risorse e conformità alle normative vigenti.

Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposta dal MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, in cui sono stati predisposti e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Gli schemi sono ripartiti in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- area della funzione docente;
- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio.

In particolare mira a favorire:

- alla realizzazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto;
- la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
- la valorizzazione del personale docente ed ATA;
- il benessere di tutto il personale e degli alunni, anche attraverso una didattica inclusiva in grado di favorire il successo formativo degli alunni;
- la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio di appartenenza.

Struttura

La presente Relazione è composta di due moduli:

Mod. 1: *"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"*;

Mod. 2: *"Illustrazione dell'articolato del contratto e relative attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili"*.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'Istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e l'art. 1, c. 14 della Legge 107/2015, deliberato dal Collegio dei docenti in data 30 ottobre 2023 e approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 40 del 9 novembre 2023;

b) le risorse MOF comunicate con nota prot. 36704 del 30 settembre 2024 e le economie degli anni precedenti sono riassunte nello schema successivo e rappresentano le risorse economiche per l'anno scolastico 2024/2025.

M.O.F. 2024.2025 (comunicazione MIUR Nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024)

RISORSE MOF DA ASSEGNAZIONE ANNUALE ED ECONOMIE ANNI PRECEDENTI

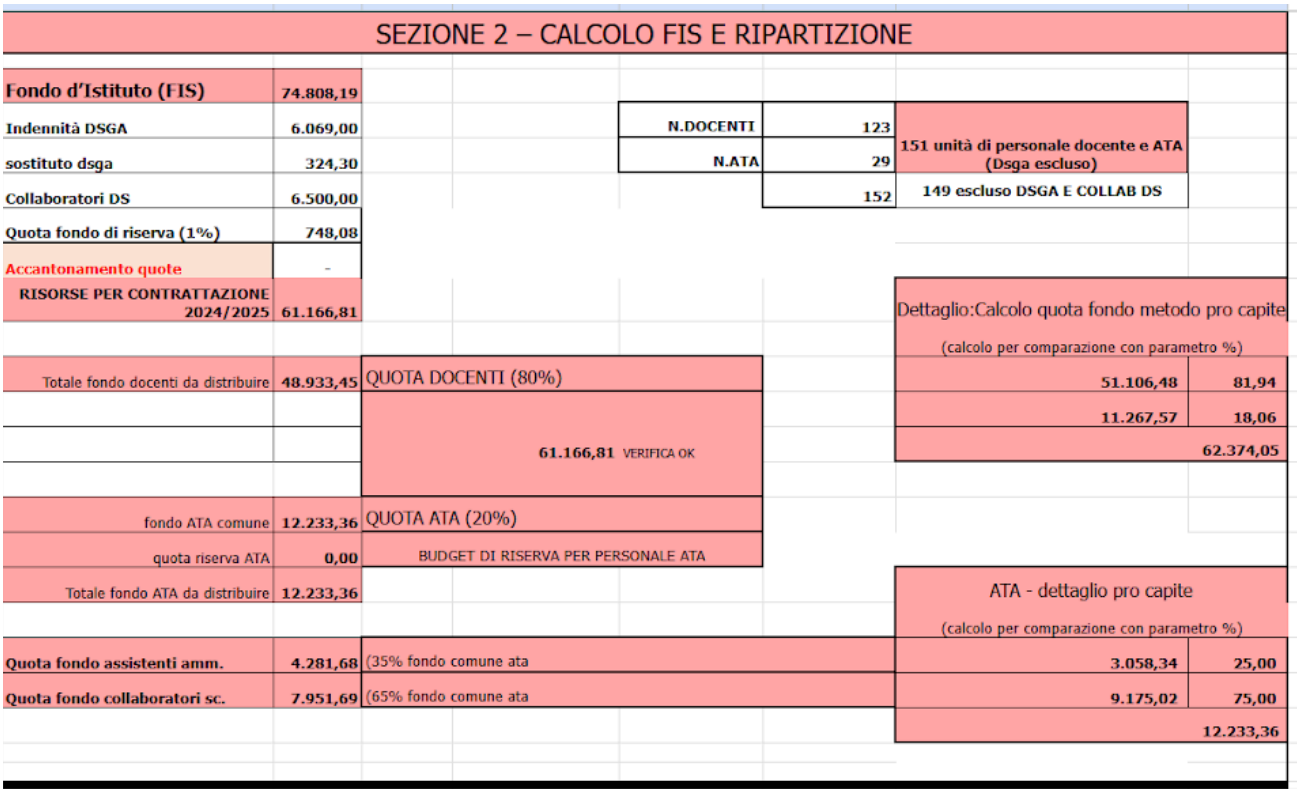
	4/12^ comunicato	8/12^ comunicato	TOTALE ASSEGNAZIONE ANNO 2023	ECONOMIE MOF ANNI PRECEDENTI	TOTALE 2023/2024	ANNOTAZIONI
F.I.S. 24.25 + economie p.g.	0,00	0,00	54.144,51	4.930,65	59.075,16	su pg. 2554/05 (esclusa la quota su pg 2554/05 pari a euro 1.737,80
Funzioni strumentali	0,00	0,00	4.902,23	0,00	4.902,23	con vincolo di destinazione e descritta in "altre economie") NOTA
Incarichi specifici	0,00	0,00	3.717,44	0,00	3.717,44	BENE - OCCORRE AGGIUNGERE ANCHE euro 444,83 comunicate
Valorizzazione personale docente	0,00	0,00	15.733,03	0,00	15.733,03	con nota di ottobre 2024 quali economie relative ad a.s. 2017/2018
Ore eccedenti	0,00	0,00	3.450,13	2.222,18	5.672,31	2554/06
Attiv. Compl. E.F.+economie p.g.	0,00	0,00	961,27	22,29	983,56	2555,12
Indennità di disagio per assistenti tecnic	0,00	0,00	800,00	0,00	800,00	
Altre economie	0,00	0,00	0,00	1.759,36	1.759,36	economie su pg 2554/13 (**1,16**) e 2555/05(**20,40**) + Economie su pg 2554/5 (euro **1.737,80** quali risorse per continuità didattica assegnate al termine dell'a.s. 2023/24 e non ancora liquidate pari a euro 1.737,80)
TOTALE RISORSE MOF 2024/2025			**83.708,61**			**Complessivo risorse 2024/2025 + economie anni precedenti**
TOTALE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI				**8.934,48**		**92.643,09**
Risorse valorizzazione continuità didattica e servizio in zone disagiate	0,00	0,00	51.322,10			
TOTALE RISORSE MOF 2024/2025	0,00	0,00	135.030,71			143.965,19

c) La legge n.160 del 30/12/2019, al comma 249 prevede che "*Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art.1, comma 126, della Legge n.107 del 13/07/2015, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*".

Di conseguenza, la norma, eliminando il vincolo di destinazione delle risorse previste dalla Legge 107/2015, ne consente l'integrazione nel FIS, distribuendole secondo l'art. 88 del CCNL 2007 per valorizzare le attività e gli impegni del personale scolastico.

Si concorda, quindi, di destinare il fondo per la valorizzazione del personale scolastico al FIS 2024/2025. Le risorse disponibili per la contrattazione 2024/2025, al lordo delle quote indicate di seguito, ammontano a €74.808,19.

d) Il CCNL 2019/21 art. 78 comma 7 lett.g prevede la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47% . In contrattazione di Istituto si è concordato che tali risorse vengano assegnate in proporzione al servizio prestato e destinate al personale docente a tempo indeterminato e determinato, purché in possesso dei requisiti per l'accesso alle graduatorie.



SEZIONE 2 – CALCOLO FIS E RIPARTIZIONE

Fondo d'Istituto (FIS)	**74.808,19**
Indennità DSGA	**6.069,00**
sostituto dsga	**324,30**
Collaboratori DS	**6.500,00**
Quota fondo di riserva (1%)	**748,08**
Accantonamento quote	-
RISORSE PER CONTRATTAZIONE 2024/2025	**61.166,81**

N.DOCENTI	**123**
N.ATA	**29**
	152

151 unità di personale docente e ATA (Dsga escluso)

149 escluso DSGA E COLLAB DS

Totale fondo docenti da distribuire	**48.933,45**
fondo ATA comune	**12.233,36**
quota riserva ATA	**0,00**
Totale fondo ATA da distribuire	**12.233,36**

QUOTA DOCENTI (80%)

61.166,81 VERIFICA OK

QUOTA ATA (20%)

BUDGET DI RISERVA PER PERSONALE ATA

Quota fondo assistenti amm.	**4.281,68** (35% fondo comune ata
Quota fondo collaboratori sc.	**7.951,69** (65% fondo comune ata

Dettaglio:Calcolo quota fondo metodo pro capite

(calcolo per comparazione con parametro %)

51.106,48	**81,94**
11.267,57	**18,06**
62.374,05	

ATA - dettaglio pro capite

(calcolo per comparazione con parametro %)

3.058,34	**25,00**
9.175,02	**75,00**
12.233,36	

In data 31/01/2025 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2024/2025 , da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza

MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di Sottoscrizione</td><td colspan="3">17/02/2025</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di Vigenza</td><td colspan="3">A.S.2024-2025</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="7">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica:
La Dirigente Scolastica</td><td colspan="2">MARIA PISANIELLO</td></tr>
<tr><td>RSU INTERNI</td><td colspan="2">Maestra Elisa Luppi
Maestra Tatiana Guandalini</td></tr>
<tr><td colspan="3">Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : e firmatarie della preintesa</td></tr>
<tr><td>FLC/CGIL</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>CISL SCUOLA</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>SNALS</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>ANIEF</td><td>Convocata ma assente alla trattativa</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti Destinatari</td><td colspan="3">Personale Docente ed ATA dell’IC1 Margherita Hack ”</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal Contratto Integrativo
(Descrizione Sintetica)</td><td colspan="3">Da art. 22 comma 4 c) del CCNL 19/04/2018
in particolare i criteri relativi a :
a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
b) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;
c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari
d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell’art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.
e) i criteri generali per la determinazione dei compensi i per la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell’indicatore complesso maggiore/uguale al 47%.
f) Criteri per la fruizione dei permessi per l’aggiornamento</td></tr>
<tr><td>Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e</td><td>Intervento dell'organo di Controllo Interno</td><td colspan="3">Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica</td></tr>
</table>

successivi alla contrattazione	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno	**Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 **Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM**
		Adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 pubblicato sul sito della scuola nei modi e nei tempi stabiliti dalla norma
		Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance validata dall' OIV ai sensi dell' art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009 **Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011**

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sez. A - Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale

Dopo un'attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti all'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2024/2025, la Dirigente scolastica, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale per l'anno scolastico 2024-2025, tenendo conto di:

- del CCNL Scuola del 29/11/2007;
- della sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- della sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007;
- della Legge 107/2015 ;
- del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca - Periodo 2019-2021.

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Nel Contratto Integrativo d'Istituto, le parti hanno concordato che tutte le risorse disponibili – comprese quelle destinate a funzioni strumentali, incarichi specifici e altre fonti di finanziamento – siano utilizzate in modo selettivo e finalizzate a incrementare la produttività.

Le risorse sono destinate a sostenere l'autonomia scolastica, in particolare per attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali, essenziali per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa (POF). Nessuna componente professionale della scuola è esclusa, poiché tutto il personale contribuisce al raggiungimento degli obiettivi.

L'assegnazione dei compensi segue criteri di efficacia, efficienza e produttività, legandoli ai risultati ottenuti. Il principio guida è la corrispettività, ossia i compensi accessori sono riconosciuti solo per prestazioni di lavoro effettivamente svolte.

Il Contratto d'Istituto esclude qualsiasi distribuzione indiscriminata delle risorse. L'allocazione dei fondi è basata sulla qualità della didattica, il successo formativo degli studenti e l'efficienza del servizio scolastico.

I fondi saranno assegnati al personale che ha effettivamente svolto le attività programmate, secondo criteri di durata, intensità e carico di lavoro. I compensi verranno erogati sulla base delle ore documentate o come importo unico per incarichi particolarmente gravosi, previa verifica dell'attività svolta.

Il fondo comune per la contrattazione, detratte le quote a monte per l'indennità di direzione e sostituzione del DSGA, per i collaboratori del DS e la quota del fondo di riserva, è pari a €. 61.166,81 ed è così distribuito:

- €. 48933,45 a disposizione dei docenti (pari all'80%) •
- €. 12.233,36 a disposizione del personale ATA (pari all'20%)

La quota per il personale ATA viene ripartita nelle percentuali del 65% per i collab. Scol. e 35% per gli assistenti amm.vi. Pertanto risultano da contrattare:

- collaboratori scolastici :euro 7951,69
- assistenti amministrativi: euro 4281,68

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere, suddivisi per profili di appartenenza:

personale DOCENTE

Descrizione attività	**Risorse anno scolastico (lordo dipendente)**
Impegni didattici in termini di flessibilità (art. 88, comma 1)	
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ **48.933,45**
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ **6.500**
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ **4.902,23**
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ **983,56**
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ **5.672,31**
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
Utilizzo economie o scorpori per personale DOCENTE	
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ **53.081,46**
Compensi relativi ai PTCO (ex alternanza scuola lavoro)	
Accantonamento	
TOTALE COMPLESSIVO	€ **120.073,01**

personale ATA:

Descrizione attività	**Risorse anno scolastico (lordo dipendente)**
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ **12.233,36**
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Compenso per il sostituto del DSGA + **quota variabile dell'indennità di direzione DSGA**	€ **6.393,30**
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Incarichi specifici	€ **3.717,44**
Indennità di disagio per assistenti tecnici	€ **800,00**
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Utilizzo economie o scorpori per personale ATA	
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	

Accantonamento Fondo di riserva	
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 23.144,10**

Sez. C: Effetti abrogativi impliciti

La presente contrattazione integrativa sostituisce tutte quelle precedenti

Sez.D: Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica ai sensi dell'art.5 del DPCM 26/01/2011

Sez E: Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con ii principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica ai sensi dell'art.5 del DPCM 26/01/2011

Sez.F: Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contesto scolastico, il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) e la sua realizzazione rappresentano la finalità a cui tende l'intera attività gestionale dell'istituzione.

In particolare obiettivi attesi consistono nella realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F., nonché nel continuo miglioramento dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza.

Le attività programmate saranno oggetto di monitoraggio, verifica e valutazione sia in sede collegiale, come previsto dalla normativa vigente, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione delle attività effettivamente svolte, che saranno presentate al DSGA e al Dirigente Scolastico.

Di conseguenza, il presente contratto ha natura premiale, in quanto remunera esclusivamente attività e progetti sottoposti a verifiche documentabili, sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo, escludendo qualsiasi forma di compenso per attività il cui svolgimento e i cui risultati non prevedano un'adeguata tracciabilità.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2024/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche, educative e formative dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento, ivi previsti.

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui trattasi è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivante dalle economie accertate a. s. 2024/2025 e dall' intero ammontare del M.O.F. assegnato per l'anno scolastico 2024/2025.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Con la presente relazione illustrativa si attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli di legge e del CCNL. La documentazione, comprensiva della relazione tecnica finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e del Contratto Integrativo d'Istituto 2024/2025, viene trasmessa ai revisori dei conti per la certificazione. A seguito di tale verifica, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, sarà inviata all'ARAN , come previsto dalla normativa vigente.

Suzzara 26/02/2025

f.to digitalmente

La Dirigente scolastica
Maria Pisaniello