ISTITUTO COMPRENSIVO 1 "M.HACK"
Viale S. Zonta, 8 – 46029 SUZZARA (MN)
codice miur MNIC825008 -codice fiscale 91005270201
codice univoco UFR83O
tel.: 0376/531015 – fax 0376/507826
sito internet:www.is1suzzara.edu.it
e-mail: mnic825008@istruzione.it p.e.c.: mnic825008@pec.istruzione.it

Protocollo e data
Vedi segnatura

Al personale Docente e Ata
Al Dsga
Alla Rsu d'Istituto
Sito web

OGGETTO: Assegnazione bonus per la valorizzazione del merito del personale scolastico (art. 1 commi 126 e 127 Legge 107/2015 e Legge 160/2019) a.s. 2020/2021

Il Dirigente Scolastico

Vista la L. 13/07/15 n.107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti;

Vista la legge n.160 del 27 dicembre 2019;

Vista la nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 che assegna un importo complessivo di euro 17.436,31 (lordo dipendente) a questa Istituzione Scolastica per retribuire la valorizzazione del personale scolastico;

Considerato che le risorse sopra citate, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

Visto il Dlgs. n.33/2013 e successive modifiche e integrazioni, all'art.20 commi 1 e 2;

Visto il Contratto Integrativo di Istituto valido per l'anno scolastico 2020/2021 sottoscritto in data 08/01/2021;

Visto in particolare l'art. 17 relativo al Bonus personale scolastico e la nota esplicativa integrata al punto nr. 4 dello stesso articolo;

Considerato l'impegno assunto in fase di contrattazione relativamente alla stesura di una apposita scheda di rilevazione delle evidenze;

Vista la circolare interna del 17 giugno 2021 avente ad oggetto "Bonus personale scolastico a.s. 2020.2021 - schede di rilevazione";

Documento informatico firmato digitalmente dal Dirigente PATRIZIA MANTOVANI ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Rilevato che la scheda di rilevazione è stata compilata da nr. 3 docenti e nr. 7 unità di personale ATA;

Preso atto dell'ipotesi formulata dal DS in data 19 agosto in occasione dell'incontro con RSU e Organizzazioni sindacali relativamente alle evidenze proposte in coerenza con le macro aree;

Acquisito il parere favorevole della RSU di Istituto di dare corso al processo di valorizzazione in applicazione dei parametri individuati;

Considerata la condivisione del prospetto riassuntivo recante parametri e numero dei beneficiari nella riunione del 26/08/2021 con le Organizzazioni Sindacali

Visto l'art.22.4 lettera c/4 del CCNL 2016-18;

Richiamato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022;

Richiamato il Rapporto di Autovalutazione di Istituto;

Richiamato il Piano di Miglioramento;

DECRETA

L'assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del personale scolastico, di cui alla legge n. 107/2015, art. 1 commi 126, 127 e 128 e alla legge n.160/ 2019, secondo l'allegata tabella.

La risorsa finanziaria attribuita a questa Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2020/2021 , da utilizzare per la finalità in parola, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge, è pari ad € 17.436,31 lordo dipendente.

Le economie residue, dopo l'avvenuta liquidazione del bonus, saranno destinate alla contrattazione integrativa per l'a.s. 2021/2022.

Il DSGA, al quale viene consegnato l'elenco del personale scolastico individuato quale assegnatario, provvederà alla liquidazione delle somme spettanti.

Il presente Decreto:

- sarà oggetto di informativa alla RSU di Istituto e alle OO.SS. firmatarie del vigente CCNL del comparto Scuola;
- è pubblicato al sito web dell'Istituto.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa P.Mantovani
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

BONUS PREMIALE A.S. 2020/2021 I.C. SUZZARA 1 MARGHERITA HACK

Estratto Nota assegnazione cedolino Unico

h) euro 17.436,31 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007. *Nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020*

RIPARTIZIONE INIZIALE

	TOTALE	RIPARTIZIONE 70% DOCENTI	RIPARTIZIONE 30% ATA	VERIFICA BUDGET	
TOTALE SOMMA ASSEGNATA PER L'A.S. 2021-2022 (LORDO DIP)	17.436,31	12.205,42	5.230,89	17.436,31	
SUDDIVISIONE PER AREE / PARAMETRI		11.400,00	3.200,00		
Residuo da programmare		805,42	2.030,89		

A - DOCENTI: IPOTESI VALORIZZAZIONE

Paramentri di individuazione	Collegamento alle macroaree - Contrattazione integrativa	NR DOCENTI INDIVIDUATI	COMPENSO individuale spettante	%DOCENTI PREMIATI	totale
Gestione emergenza (rapporti con ATS, famiglie, screening, e gestione documentale)	Disponibilità e responsabilità nella dimensione dell'accoglienza e del supporto allutenza durante la fase emergenziale	2	200,00		400,00
Gestione Invalsi scuola primaria e secondaria	Disponibilità e responsabilità nel coordinamento organizzativo, didattico e amm.vo contabile	3	100,00		300,00
Gestione concorso straordinario	Disponibilità e responsabilità nel coordinamento organizzativo, didattico e amm.vo contabile	5	100,00		500,00
Gestione complessità classi - gestione alunni con disabilità in presenza durante il lockdown	Disponibilità e responsabilità nel coordinamento organizzativo, didattico e amm.vo contabile	41	100,00		4.100,00
evidenze registrare in relazione alle macroaree e alle complessità emerse in corso d'anno scolastico	Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	13	100,00		1.300,00
Formazione Unicatt	Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	24	100,00		2.400,00
Funzioni Strumentali	Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	12	200,00		2.400,00
TOTALE COMPLESSIVO					**11.400,00**

B - COLLABORATORI SCOLASTICI

Paramentri di individuazione	Collegamento alle macroaree	NR ATA INDIVIDUATI	COMPENSO SPETTANTE	% ATA PREMIATI	
Gestione emergenza (controllo accessi e misurazione temperatura, screening, operazioni di sanificazione e gestione personale covid, gestione amm.va assenze covid, gestione consegna dispositivi per DAD, gestione consegna DPI)	Disponibilità e responsabilità nella dimensione dell'accoglienza e del supporto all'utenza durante la fase emergenziale	13	100,00		1.300,00
Gestione concorso straordinario	Disponibilità e responsabilità nel coordinamento organizzativo, didattico e amm.vo contabile	2	100,00		200,00
Figure individuate dal Ds in relazione alle macroaree e alle complessità emerse in corso d'anno scolastico - PROFILO CS	Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	7	100,00		700,00
TOTALE COMPLESSIVO					**2.200,00**

C - AMMINISTRATIVI

Paramentri di individuazione	Collegamento alle macroaree	NR ATA INDIVIDUATI	COMPENSO SPETTANTE	% ATA PREMIATI	
Gestione emergenza (controllo accessi e misurazione temperatura, screening, operazioni di sanificazione e gestione personale covid, gestione amm.va assenze covid, gestione consegna dispositivi per DAD, gestione consegna DPI)	Disponibilità e responsabilità nella dimensione dell'accoglienza e del supporto all'utenza durante la fase emergenziale	2	100,00		200,00
Gestione concorso straordinario	Disponibilità e responsabilità nel coordinamento organizzativo, didattico e amm.vo contabile	1	100,00		100,00
Gestione Graduatorie docenti e ATA	Disponibilità e responsabilità nel coordinamento organizzativo, didattico e amm.vo contabile	3	100,00		300,00
Figure individuate dal Ds in relazione alle macroaree e alle complessità emerse in corso d'anno scolastico - PROFILO AA	Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	4	100,00		400,00
TOTALE COMPLESSIVO					1.000,00
					3.200,00

Suzzara 30/08/2021

IL DIRETTORE SERV. GEN. AMM. VI
(Dott. IVANO VACALEBRE)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
- PATRIZIA MANTOVANI -