MARGHERITA HACK
ISTITUTO COMPRENSIVO
Ministero dell'Istruzione

**ISTITUTO COMPRENSIVO 1 "MARGHERITA HACK"**
Viale Stelvio Zonta, 8 - 46029 - Suzzara (MN) - Italy
e-mail: mnic825008@istruzione.it - pec: mnic825008@pec.istruzione.it
Tel. +39 0376 531015 - Fax: +39 0376 507826 - www.is1suzzara.edu.it
CM: MNIC825008 - CF: 91005270201 - Codice Univoco Fatturazione Elettronica: UFR83O

Protocollo e data
Vedi segnatura

Al personale Docente e Ata
Al Dsga
Alla Rsu d'Istituto
Sito web

OGGETTO: Assegnazione bonus per la valorizzazione del merito del personale scolastico (art. 1 commi 126 e 127 Legge 107/2015 e Legge 160/2019) a.s. 2022/2023

**Il Dirigente Scolastico**

**Vista** la L. 13/07/15 n.107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti;

**Vista** la legge n.160 del 27 dicembre 2019;

**Vista** la nota del Ministero dell'Istruzione e del merito prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 che assegna un importo complessivo di euro 17.773,26 lordo dipendente a questa Istituzione Scolastica per retribuire la valorizzazione del personale scolastico;

**Considerato che** le risorse sopra citate, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

**Visto** il Dlgs. n.33/2013 e successive modifiche e integrazioni, all'art.20 commi 1 e 2;

**Visto** il Contratto Integrativo di Istituto valido per l'anno scolastico 2022/2023 sottoscritto in data 22/12/2022;

**Visto** in particolare l'art. 17 relativo al Bonus personale scolastico;

**Richiamato** quanto definito nell'incontro con la RSU d'Istituto del 26 maggio 2023 relativamente ai criteri di attribuzione del bonus per la valorizzazione del personale scolastico di cui all'art. 17 del Contratto Integrativo d'Istituto 2022/2023;

**Preso atto** dell'ipotesi formulata dal DS in data 21/08/2023 in occasione dell'incontro con la RSU d'Istituto, riferita al personale da premiare per aver maggiormente contribuito all'attuazione della progettualità d'istituto nelle aree cittadinanza, della cura e delle relazioni e della formazione;

**Acquisito** il parere favorevole della RSU di Istituto di dare corso al processo di valorizzazione in applicazione dei parametri individuati;

Documento informatico firmato digitalmente dal Dirigente PATRIZIA MANTOVANI ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

**Visto** l'art.22.4 lettera c/4 del CCNL 2016-18;

**Richiamato** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025;

**Richiamato** il Rapporto di Autovalutazione di Istituto;

**Richiamato** il Piano di Miglioramento;

**DECRETA**

L'assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del personale scolastico, di cui alla legge n. 107/2015, art. 1 commi 126, 127 e 128 e alla legge n.160/ 2019, secondo l'allegata tabella.

La risorsa finanziaria attribuita a questa Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2022/2023 , da utilizzare per la finalità in parola, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge, è pari ad € 7.000,00 lordo dipendente.

Il DSGA, al quale viene consegnato l'elenco del personale scolastico individuato quale assegnatario, provvederà alla liquidazione delle somme spettanti.

Il presente Decreto:

- sarà oggetto di informativa alla RSU di Istituto e alle OO.SS. firmatarie del vigente CCNL del comparto Scuola;
- è pubblicato al sito web dell'Istituto.

**Il Dirigente Scolastico**
Prof.ssa P.Mantovani
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

ALLEGATO

PROSPETTO LIQUDIAZIONE BONUS A.S. 20222023

**DOCENTI**

| | BONUS PREMIALE A.S. 2022/2023 | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Gestione comunicazione con le famiglie, interistituzionali, sociali e sanitarie - gestione documentale | Gestione complessità classi - gestione alunni con disabilità su progetti in equipe | Evidenze registrate in relazione alle aree progettuali cittadinanza, della cura e delle relazioni e della formazione; aggiornamento Patto di Corresponsabilità | TOTALE |
| 1 | 4 | 14 | 7 | |
| Parziali | 800,00 | 2.800,00 | 1.400,00 | 0 |
| quota / tot. | 200,00 | 200,00 | 200,00 | **5.000,00** |

**ATA**

| | BONUS PREMIALE A.S. 2022/2023 | | |
|---|---|---|---|
| | supporto alla Direzione | supporto alla progettazione e al decoro | supporto ai processi di digitalizzazione |
| | 5 | 4 | 3 |
| TOTALI | | | |
| QUOTA IND | 170,00 | 160,00 | 170,00 |
| **TOTALE** | 850,00 | 640,00 | 510,00 |
| | | | **2.000,00** |