ISTITUTO COMPRENSIVO 1 "MARGHERITA HACK"
Viale Stelvio Zonta, 8 - 46029 - Suzzara (MN) - Italy
e-mail: mnic825008@istruzione.it - pec: mnic825008@pec.istruzione.it
Tel. +39 0376 531015 - Fax: +39 0376 507826 - www.is1suzzara.edu.it
CM: MNIC825008 - CF: 91005270201 - Codice Univoco Fatturazione Elettronica: UFR83O

Prot. n. 4800/2022
26 agosto 2022

Al personale Docente e Ata
Al Dsga
Alla Rsu d'Istituto
Sito web

OGGETTO: Assegnazione bonus per la valorizzazione del merito del personale scolastico (art. 1 commi 126 e 127 Legge 107/2015 e Legge 160/2019) a.s. 2021/2022

Il Dirigente Scolastico

Vista la L. 13/07/15 n.107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti;

Vista la legge n.160 del 27 dicembre 2019;

Vista la nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 21503 del 30 settembre 2021che assegna un importo complessivo di euro 17.448,70 (lordo dipendente) a questa Istituzione Scolastica per retribuire la valorizzazione del personale scolastico;

Considerato che le risorse sopra citate, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

Visto il Dlgs. n.33/2013 e successive modifiche e integrazioni, all'art.20 commi 1 e 2;

Visto il Contratto Integrativo di Istituto valido per l'anno scolastico 2021/2022 sottoscritto in data 19/01/2022;

Visto in particolare l'art. 17 relativo al Bonus personale scolastico;

Considerato l'impegno assunto in fase di contrattazione relativamente alla stesura di una apposita scheda di rilevazione delle evidenze;

Preso atto dell'ipotesi formulata dal DS in data 6 luglio 2022 in occasione dell'incontro con RSU e Organizzazioni sindacali riferita al personale da premiare per aver maggiormente contribuito all'attuazione della progettualità d'istituto nelle aree cittadinanza, della cura e delle relazioni e della formazione;

Acquisito il parere favorevole della RSU di Istituto di dare corso al processo di valorizzazione in applicazione dei parametri individuati;

Considerata la condivisione del prospetto riassuntivo recante parametri e numero dei beneficiari nella riunione del 25 agosto 2022 con le Organizzazioni Sindacali

Visto l'art.22.4 lettera c/4 del CCNL 2016-18;

Documento informatico firmato digitalmente dal Dirigente PATRIZIA MANTOVANI ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Richiamato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022;

Richiamato il Rapporto di Autovalutazione di Istituto;

Richiamato il Piano di Miglioramento;

DECRETA

L'assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del personale scolastico, di cui alla legge n. 107/2015, art. 1 commi 126, 127 e 128 e alla legge n.160/ 2019, secondo l'allegata tabella.

La risorsa finanziaria attribuita a questa Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2021/2022 , da utilizzare per la finalità in parola, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge, è pari ad € 6.000,00 lordo dipendente.

Il DSGA, al quale viene consegnato l'elenco del personale scolastico individuato quale assegnatario, provvederà alla liquidazione delle somme spettanti.

Il presente Decreto:

- è stato oggetto di informativa alla RSU di Istituto e alle OO.SS. firmatarie del vigente CCNL del comparto Scuola;
- è pubblicato al sito web dell'Istituto.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa P.Mantovani
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

BONUS PREMIALE A.S. 2021/2022 BUDGET EURO 6.000,00

ESTRATTO NOTA DI ASSEGNAZIONE - CEDOLINO UNICO - h) euro 17.448,70 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi dellalegge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire evalorizzare le attività e gli impegni svolti

DOCENTI

Gestione emergenza (rapporti con ATS, famiglie, gestione documentale) / Coordinamento e supporto ai progetti finanziati con fondi europei	Gestione complessità classi - gestione alunni con disabilità su progetti in equipe	Evidenze registrate in relazione alle aree progettuali cittadinanza, della cura e delle relazioni e della formazione (rif. Art. 17 Contratto integrativo 21/22) e ai processi di comunicazione e documentazione	TOTALE
2	10	14	26
400,00	200,00	150,00	-
800,00	2.000,00	2.100,00	-
			4.900,00

ATA

Supporto alla gestione amministrativa dell' emergenza e al riavvio in sicurezza	supporto alla progettazione e al decoro	supporto ai processi di digitalizzazione	supporto alla Direzione	TOTALE
1	6		4	11
100,00	100,00	100,00	100,00	//////////
100,00	600,00	-	400,00	
				1.100,00